50AFRIQUE · PROGRAMME POST-CYBER AFRICA FORUM 2026

Note conceptuelle

De la recommandation à l'engagement : le programme 2027-2029 de 50Afrique et Afropreneurs Emerging Leaders pour la confiance numérique en Afrique

Document de travail soumis aux partenaires · Novembre 2026

Résumé

À l'issue du Cyber Africa Forum 2026 de Cotonou, 50Afrique et Afropreneurs Emerging Leaders proposent un programme de trois ans pour faire passer les 25 recommandations de leur contribution « Construire la confiance numérique de demain » du stade de la proposition à celui de l'engagement mesuré.

Le programme repose sur trois composantes complémentaires : un Observatoire panafricain de la confiance numérique, un Pacte des dirigeants pour la cyber-résilience et un programme de leadership, Afropreneurs Cyber & IA Leaders. Cette note s'adresse aux partenaires techniques et financiers, aux institutions publiques et aux entreprises susceptibles de s'y associer.

Porteurs	50Afrique (think tank) et Afropreneurs Emerging Leaders (mouvement)
Durée	3 ans (2027-2029), avec un premier cycle de 12 mois
Périmètre	Pays africains volontaires, francophones, anglophones et lusophones
Composantes	Observatoire · Pacte des dirigeants · Programme de leadership
Statut	Note conceptuelle soumise à discussion avec les partenaires

Contexte et justification

Un écart persistant entre les textes et l'exécution. Fin 2025, 44 pays africains disposaient d'une loi sur la protection des données, mais six n'avaient pas de régulateur opérationnel (Digital Policy Alert, 2026). La Convention de Malabo n'est entrée en vigueur qu'en juin 2023, avec 15 ratifications. Selon INTERPOL (2025), seuls 30 % des pays africains disposent d'un système de notification des incidents.

Une menace qui progresse plus vite que les défenses. Les infractions liées au cyber représentent plus de 30 % des infractions signalées en Afrique de l'Ouest et de l'Est (INTERPOL, 2025). Le continent compte moins de 300 000 professionnels de la cybersécurité, avec un déficit d'environ 68 800 postes (BCG et Global Cybersecurity Forum, 2024) ; les femmes n'y représentent que 13,5 % des effectifs.

Un consensus exprimé à Cotonou. À l'ouverture du Forum, le Commissaire général Franck Kié a appelé à transformer les échanges et les partenariats en projets concrets. Le ministre béninois Mahuna Akplogan a fondé la confiance numérique sur trois piliers : le citoyen, l'État et les talents. Le

panel sur l'investissement a insisté sur la mobilisation des capitaux locaux et sur l'hygiène cyber comme critère d'investissement.

Ce qui manque. Un dispositif indépendant qui suive les engagements dans la durée, un cadre qui engage les directions générales, et une génération de responsables capables de piloter la sécurité et l'IA. C'est l'objet de ce programme.

Objectifs

Objectif général. Contribuer à transformer les engagements pris en faveur de la confiance numérique en Afrique en décisions financées, exécutées et mesurées.

Objectifs spécifiques

1. Mesurer chaque année, de façon indépendante et publique, la mise en œuvre des 25 recommandations dans les pays participants.
2. Obtenir de directions générales publiques et privées des engagements de cyber-résilience vérifiables.
3. Former une génération de jeunes responsables africains de la cybersécurité et de l'IA, avec au moins 40 % de femmes.

Description des composantes

Composante 1 — Observatoire panafricain de la confiance numérique

- **Activités.** Méthodologie et grille de notation à cinq niveaux (annoncé, adopté, financé, opérationnel, évalué) ; collecte par des correspondants nationaux ; tableau de bord public ; rapport annuel présenté au Cyber Africa Forum ; droit de réponse des États.
- **Sources.** Textes officiels, rapports des autorités, données de l'UIT, d'INTERPOL, de la GSMA et de la Banque mondiale, entretiens.
- **Périmètre initial.** Une dizaine de pays volontaires, représentatifs des aires linguistiques et des niveaux de maturité.

Composante 2 — Pacte des dirigeants pour la cyber-résilience

- **Activités.** Rédaction d'une charte d'engagements simples et vérifiables : authentification multifacteur généralisée, sauvegardes hors ligne testées, exercice de crise annuel au niveau de la direction générale, formation du conseil d'administration, participation au partage d'information sectoriel. Recrutement des signataires, accompagnement, rapport annuel de conformité.
- **Vérification.** Auto-évaluation renforcée la première année, puis audit tiers pour les signataires volontaires.
- **Cibles.** Banques et assurances, opérateurs télécoms, opérateurs de paiement, établissements publics, grandes entreprises.

Composante 3 — Programme Afropreneurs Cyber & IA Leaders

- **Activités.** Cohorte annuelle de jeunes professionnels sélectionnés parmi les meilleurs profils des programmes techniques existants ; modules de leadership, gouvernance, réglementation et entrepreneuriat ; projets réels soumis par des administrations et des entreprises ; mentorat par des experts de la diaspora.
- **Positionnement.** Le programme ne double pas les formations techniques (HackerLab, 3MTT, Cyber Shujaa, ENC-VR) ; il forme les futurs responsables, fondateurs et décideurs.
- **Inclusion.** Au moins 40 % de femmes ; bourses couvrant l'intégralité des frais pour les lauréats.

Résultats attendus et indicateurs

Composante	Résultat à 12 mois	Résultat à 3 ans	Indicateur
Observatoire	Méthodologie publiée, premier rapport au Forum 2027	Trois rapports annuels, couverture élargie	Nombre de pays couverts ; citations et reprises institutionnelles
Pacte des dirigeants	Charte publiée, premiers signataires	Rapport annuel de conformité, audits tiers	Nombre de signataires ; taux de respect des engagements
Programme Leaders	Cohorte pilote, premiers projets livrés	Trois cohortes, réseau d'anciens	Lauréats formés ; part de femmes ; postes à responsabilité à 2 ans

Approche et calendrier

Période	Étapes clés
Décembre 2026 – février 2027	Diffusion du rapport, constitution du comité scientifique, publication de la méthodologie de l'Observatoire, premiers échanges avec les partenaires
Mars – mai 2027	Premier état des lieux de l'Observatoire ; rédaction de la charte du Pacte ; appel à candidatures du programme Leaders
Juin – octobre 2027	Recrutement des signataires du Pacte ; cohorte pilote du programme ; collecte annuelle de l'Observatoire
Novembre 2027	Présentation des résultats au Cyber Africa Forum 2027
2028 – 2029	Élargissement du périmètre, audits tiers du Pacte, deuxième et troisième cohortes, revue à mi-parcours

Gouvernance

- **Pilotage.** Un comité de pilotage réunissant 50Afrique, Afropreneurs Emerging Leaders et des représentants des partenaires.
- **Indépendance.** Un comité scientifique d'universitaires et d'experts africains valide la méthode de l'Observatoire. Aucun financement exclusif par une entité évaluée ; contributions plafonnées par partenaire.
- **Transparence.** Publication des méthodes, des sources de financement et des rapports.

Partenaires recherchés

Type de partenaire	Contribution attendue
Fondations et partenaires au développement	Financement du socle de l'Observatoire et des bourses
Agences nationales de cybersécurité et CSIRT	Accès aux données publiques, appui méthodologique, relais du Pacte
Autorités de protection des données	Données sur les plaintes et les contrôles
Associations professionnelles (banques, télécoms, assurances)	Mobilisation des signataires du Pacte
Entreprises	Mécénat plafonné, projets réels pour les cohortes, engagements d'embauche
Universités et centres de recherche	Comité scientifique, encadrement pédagogique
Experts de la diaspora	Mentorat, missions courtes
Organisateurs de forums, dont le Cyber Africa Forum	Restitution annuelle des résultats

Budget indicatif

Le budget sera établi avec les partenaires. Il couvre les postes suivants :

Poste	Composante
Coordination, comité scientifique, correspondants nationaux	Observatoire
Collecte, analyse, publication et restitution	Observatoire
Animation, outils d'auto-évaluation, audits tiers	Pacte des dirigeants
Ingénierie pédagogique, mentorat, bourses, logistique des cohortes	Programme Leaders
Communication, publications, plateforme en ligne	Transversal

Risques et mesures d'atténuation

Risque	Mesure
Faible disponibilité des données	Commencer par des pays volontaires ; signaler les données manquantes plutôt que les estimer
Perception de partialité de l'Observatoire	Comité scientifique indépendant, méthodologie publique, droit de réponse
Engagements du Pacte non respectés	Indicateurs simples, publication du taux de respect, accompagnement
Financement insuffisant ou instable	Diversification des partenaires, plafonnement des contributions, démarrage par un premier cycle de 12 mois

Qui sommes-nous

50Afrique est un think tank fondé en 2015, engagé dans la réflexion stratégique, la production d'idées et la formulation de propositions pour le développement du continent africain.

Afropreneurs Emerging Leaders, le « do tank » de 50Afrique, est un mouvement créé en 2020 et dédié au leadership, à l'entrepreneuriat et à l'innovation. Il porte le Fellowship AOYL, le Forum AEL et

des publications, et réunit plus de 100 fellows sur 4 continents. Ses fondateurs sont issus de réseaux tels que le Tutu Fellowship, le Forum de Crans Montana et le World Economic Forum.

Contact : 50Afriquemagazine@gmail.com

© 2026 50Afrique × Afropreneurs Emerging Leaders · Entrepreneurs en mouvement

Contribution indépendante. Elle n'engage ni les organisateurs du Cyber Africa Forum, ni ses intervenants, ni les institutions citées.